

X Kommune – "Vision 2015" - Visionsproces for kommunalbestyrelsen -

Indledning

X Kommune ønsker at iværksætte en visionsproces, der afspejler, *at det både formelt og reelt er kommunalbestyrelsen, der lægger de politiske linjer ud for fremtiden.*

Visionsprocessen er faseopdelt således:

- A. Forberedelsesforløb sammen med direktionen – herunder dataindsamling etc. i jan. Kvartal 2010 + KB-seminar i marts 10. Hér sikrer vi fælles viden om alle de data, der betyder noget for X kommunes strategiske positionering fra boligstruktur over uddannelses- og erhvervsfakta til KRAM profiler
- B. Interviewrunde med de X medlemmer – der følges op af en bearbejdningsfase og afsluttes med et to dages KB-visions-seminar
- C. Opfølgingsprocessen, der skal sikre, at visionsseminarets udmeldinger glider ind i det politiske udvalg og planarbejde mv. – hvor det omsættes til praksis

Visionsprocessens styrmand er (konsulentnavn). Desuden deltager én af Lundgaards øvrige partnere i interviewrunden og visionsseminaret. De beskrevne processer har virket godt i de kommuner, hvor vi har arbejdet sammen om at sikre en mere markant politisk ledelse med bredest muligt ejerskab i den samlede kommunalbestyrelse.

Om formål og ejerskab

Kommunalbestyrelsen skal bruge 2010 til:

- At sikre et fælles billede om alle fælles fakta om rammevilkårene for kommunens udvikling
- At sikre fælles billede af de langsigtede visioner, mål og indsatsområder
- At sikre overblik over økonomiske rammer etc.
- At tilrettelægge en styringsmodel, så visioner og mål implementeres
- At finde en fremtidig arbejdsform, så man sikrer et rullende "visions-praksis-flow"



Kommunalbestyrelsen skal have formuleret den overordnede vision 2015 – og lagt pejlemærker ud for:

- A. De mange lovbundne kerneydelser (sektorpolitikker): Børn og unge, ældre, sundhed, miljø, kultur og fritid, arbejdsmarked, handicap/social, psykiatri, forsyning, trafik, familie, borgerservice etc.
- B. De vigtige rammebetingelser for borgere og erhvervsliv mv.: Bosætning, erhverv, handel, turisme, ungdomsuddannelser, infrastruktur, sygehuse, regionalisering etc. (altså opgaver der dels er kommunale og dels regionale/statslige)

Hvis kommunalbestyrelsen skal tage fælles ejerskab på sig for udviklingen af X kommune, er det vigtigt, at man ikke kun som enkeltperson medbringer sin identitet som repræsenterende et delområde – geografisk/erhvervsmæssigt/politisk. *De fælles visioner for X kommune – og dermed også den politiske ansvarlighed for helheden - skal ind under huden.*

Resultatforventning

Det er forventningen, at kommunalbestyrelsen i maj 2010 har formuleret sig om:

- En overordnet vision 2015 for X Kommune
- Overordnede mål for samtlige kerneydelser (politikområder) og alle vigtige rammebetingelser
- Nogle hovedveje (delmål/indsatsområder/etc.) frem mod visioner og mål på samtlige politikområder og vedr. samtlige vigtige rammebetingelser

Noget af materialet vil være direkte klar til beslutning via Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Andre udmeldinger vil være velegnet til at sende ud i fagudvalgene til videre bearbejdning/proces, jf. fasebeskrivelsen (fase C)

Kobling til kommuneplanstrategien

Det afgående byråd har vedtaget en kommuneplanstrategi. Det nye byråds visionsproces anvender bl.a. den tematisering, der har ligget i kommuneplanstrategien. Det betyder, at visionsprocessen vil være en helt naturlig påvirkningsfaktor for næste udgave af kommuneplanstrategien – og selvfølgelig budgetlægningen.

Visionsprocessen

Fase	Tid (09-10)	Bemærkninger
<u>Forberedelse sammen med direktionen</u> - herunder drøftes, hvordan den politiske proces kan glide ind i de plan- og styringsmodeller, som direktionen og kommunalbestyrelsen ønsker at anvende	09	Direktionen har det koordinerende ansvar for at tilrettelægge processer og forløb, der styrker den politiske ledelsesvaretagelse på alle planer – og direktionen skal sikre opfølgningen. Derfor skal processen være velkendt og støttet af direktionen
Afklaring/tilrettelæggelse af analysefasen	09-10	Der udarbejdes et faktagrundlag ifølge nærmere aftale på områder som: Bosætning, erhvervsstruktur, handelsliv, turisme, infrastruktur, uddannelsesmønstre, pendling, sundhed, demografi, indtægtsgrundlag etc.
Direktionen og Konsulenten <u>præsenterer procesforløbet</u> for kommunalbestyrelsen	Januar	Efter det ordinære møde
<u>Kommunalbestyrelsesseminar</u> a) Konsulenten/direktion fremlægger den strategiske analyse i oplæg b) Gruppe/summedialog over strategiske dilemmaer/udfordringer c) Fælles billede af den strategiske position	Marts Kl. 08.30 – 16.00	Fokus på faktagrundlag suppleret af en mini-strategisk analyse af kommunens samlede positionering og muligheder
Alle <u>medlemmer i kommunalbestyrelsen interviewes af konsulenterne</u> i et samtaleforløb, hvor alle politikområder indgår – og hvor interviewmetoden sikrer, at man står lige stærkt uanset, om man er ny eller gammel i politik ¹	Marts-april	Der afsættes 1½-2 timer pr. samtale. Der drøftes 5-7 politikområder med hver politiker ud fra eget valg og konsulenternes indspil – så vi kommer hele vejen omkring

¹ Det er en afprøvet samtalemethode, der sikrer, at der tages afsæt i den enkelte politikers eget menneskesyn, egne værdier, egne tanker om lokalsamfundet og borgerne – omformet til de politiske opgaveområder

Fase	Tid (09-10)	Bemærkninger
		sikres fokus på - og handleplan for den fortsatte proces/implementering

Effekt

Det er Lundgaard Konsulenternes erfaring, at ovennævnte visionsproces giver alle i den nye Kommunalbestyrelse:

- Stor indsigt i alt det nye
- Et *politisk afsæt* for det kommende arbejde (så man ikke kun overvældes af teknisk/fagligt input fra lovgivning og embedsmænd) – dermed også den reelle *politiske* ledelse af kommunen
- Dermed et godt afsæt for de helt nødvendige prioriteringer, som den kommunen står overfor
- En udmelding til/dialog med borgerne om, at den nye kommunalbestyrelse ønsker at træde i karakter

Og processen klæder udvalgsmedlemmerne meget bedre på (ud fra et helhedssyn), når man på de enkelte områder skal i gang med de politiske tilpasninger etc.

Afsluttende bemærkninger

Vi skal gøre, hvad vi kan, for at sikre et kvalificeret, konstruktivt forløb med et godt resultat.

Konsulent

